

Empleo: Tecnólogo Médico Cuarto Turno Servicio Imagenología

Ministerio

Ministerio del Interior y Seguridad Pública

Institución / Entidad

Dirección de Previsión de Carabineros de Chile DIPRECA / Hospital DIPRECA

Cargo

Tecnólogo Médico Cuarto Turno Servicio Imagenología

Nº de Vacantes

1

Área de Trabajo

Medicina /Salud

Región

Región Metropolitana de Santiago

Ciudad

Las Condes

Tipo de Vacante

Código del Trabajo

Renta Bruta

1.395.428

Condiciones

SUELDO NIVEL 11: 1.091.242

ASIG. ACTIVIDADES PELIGROSAS: 185.511

ASIG. TURNO: 109.124

MOVILIZACION: 9.551

TOTAL HABERES MENSUALES: 1.395.428

+ Modernización (Marzo - Junio - Septiembre - Diciembre)

Jornada y horario de trabajo: Sistema de turno, 4º turno.

Déjese establecido que la(s) persona(s) seleccionada (s) será contratada bajo modalidad contractual Código del Trabajo. Los postulantes mejor calificados podrán ser incorporados en futuros Procesos de Selección, los cuales sean de igual o similar Perfil de cargo.

Objetivo del cargo

Realizar exámenes de diagnóstico a través de la aplicación de técnicas específicas, resguardando el cumplimiento de la normativa legal vigente, protocolos y procedimientos establecidos, con énfasis en el bienestar del paciente.

FUNCIONES DEL CARGO

- a) Realizar exámenes según los protocolos establecidos en el Servicio y especificaciones técnicas de los fabricantes de equipos.
- b) Supervisar y orientar al personal técnico a su cargo según corresponda.
- c) Educar y/o orientar a pacientes y familiares en los temas relacionados a su área de desempeño.
- d) Realizar todas las labores administrativas asociadas a su área de desempeño tales como: coordinaciones, registros, estadísticas, informes, control de insumos, medicamentos, entre otros.
- e) Supervisar el estado, mantención y cuidado de los equipos, implementos y accesorios utilizados en el Servicio, informar oportunamente a su Jefatura el deterioro y falencias.
- f) Colaborar en las capacitaciones internas dirigidas al personal tanto clínico como administrativo.
- g) Cumplir y supervisar el cumplimiento de normativas internas y legales de orden, higiene y seguridad, calidad, buenas prácticas laborales, además de promover el buen clima laboral en el Servicio.

- h) Apoyar a jefatura en materias inherentes al área de desempeño.
- i) Cumplir y dar cumplimiento a medidas de protección radiológicas para funcionarios(as) y pacientes.
- j) Verificar la calidad de las imágenes de los exámenes realizados.
- k) Verificar la transmisión de imágenes a PACS.
- l) Registrar y resolver de acuerdo a las facultades de su cargo, incidentes ocurridos durante la jornada de trabajo, de acuerdo a lo establecido en el Manual de Procedimientos.
- m) Dar cumplimiento a la ejecución de la agenda de pacientes programada para cada modalidad.

Perfil del Cargo

Los siguientes elementos componen el Perfil del Cargo y servirán para evaluar a los/las postulantes.

Formación Educacional

Título profesional de Tecnólogo Médico con mención en Radiología/Imagenología y Física Médica.

Contar con licencia de operaciones de equipos o fuentes emisoras de radiaciones ionizantes vigente y otorgada por Instituto de Salud Pública.

Especialización y/o Capacitación

Curso RCP básico.

Capacitación Plan de emergencia y evacuación.

Curso de IAAS.

Experiencia sector público / sector privado

Mínimo 1 año de experiencia laboral.

Deseable 6 meses de experiencia en manejo de escáner.

Deseable experiencia como usuario(a) de sistema RIS-PACS.

Requisitos Generales

No estar afecto a las inhabilidades establecidas en el artículo 54 de la ley N° 18.575 Ley Orgánica Constitucional de Bases Generales de la Administración del Estado.

- a) Tener vigentes o suscribir, por sí o por terceros, contratos o cauciones ascendientes a 200 UTM o más, con el Servicio.
- b) Tener litigios pendientes con el Servicio, a menos que se refieran al ejercicio de derechos propios, de su cónyuge, hijos, adoptados o parientes hasta el tercer grado de consanguinidad y segundo de afinidad inclusive.
- c) Ser director, administrador, representante o socio titular del 10% o más de los derechos de cualquier clase de sociedad, cuando ésta tenga contratos o cauciones vigentes ascendientes a 200 UTM o más, o litigios pendientes con el Servicio.
- d) Ser cónyuge, hijo, adoptado o pariente hasta el tercer grado de consanguinidad o segundo por afinidad inclusive de las autoridades y de los funcionarios directivos del Servicio hasta el nivel de Jefe de Departamento inclusive.
- e) Desarrollar actividades particulares en los mismos horarios de labores dentro del Servicio, o que interfieran con su desempeño funcionario, salvo actividades de tipo docente, con un máximo de 12 horas semanales.

Criterios de Selección

El proceso de selección se desarrollará a través de las siguientes etapas sucesivas:

- a) Análisis curricular
- b) Evaluación y/o Entrevista técnica
- c) Evaluación Psicolaboral
- d) Comité de selección

Las etapas antes indicadas se llevarán a cabo en las instalaciones del Hospital Dipreca, ubicado en la comuna de Las Condes. Es responsabilidad de cada candidato asistir a las etapas a las cuales es convocado (a). Asimismo, el o la postulante, tendrá que asumir costos de traslado para cada etapa.

Es de responsabilidad exclusiva de el/la candidata(a) mantener activa y habilitada la casilla electrónica y/o teléfonos de contacto proporcionados dentro de los antecedentes de postulación, esto con el objeto de recibir información y/o comunicaciones relativas al proceso de selección en el que esté participando”.

Solo se notificará a los candidatos preseleccionados vía telefónica y/o correo electrónico.

Documentos Requeridos para Postular

- Copia de certificado que acredite nivel Educativo, requerido por ley
- CV Formato Libre(Propio)

Preguntas al Postulante

Pregunta Nº 1

Indique último nivel académico y título obtenido (Enseñanza Media - Técnico Nivel Superior - Profesional)

Pregunta Nº 2

¿Cuenta con licencia de operaciones de equipos o fuentes emisoras de radiaciones ionizantes vigente y otorgada por Instituto de Salud Pública.? Si - No. Adjuntar

Pregunta Nº 3

¿Posee Curso RCP básico? Si - No. Adjuntar

Pregunta Nº 4

¿Posee Curso de IAAS? Si - No. Adjuntar

Pregunta Nº 5

¿Posee 1 año de experiencia laboral? Si - No

Pregunta Nº 6

¿Cuenta con 6 meses de experiencia en manejo de escáner? Si - No.

Pregunta Nº 7

¿Cuenta con experiencia como usuario(a) de sistema RIS-PACS? Si - No

Pregunta Nº 8

Señale si presenta discapacidad. En caso afirmativo, especifique si requiere algún tipo de adecuación o ajuste en el proceso de

selección.

Calendarización del Proceso

Fase	Fechas
Postulación	
Difusión y Plazo de Postulación en www.empleospublicos.cl	09/01/2020-15/01/2020
Selección	
Proceso de Evaluación y Selección del Postulante	16/01/2020-31/01/2020
Finalización	
Finalización del Proceso	03/02/2020-07/02/2020

El portal estará habilitado para recibir postulaciones hasta las **17:00** horas del día **15/01/2020**

Correo de Contacto

pia.dominguez@hospitaldipreca.cl

Condiciones Generales

Las personas interesadas en postular deberán hacerlo únicamente a través del Portal de Empleos Públicos, para lo cual deberán registrarse previamente como usuarios de éste y completar el Curriculum Vitae del Portal (en el menú MI CV, en VER CV) y adjuntar los documentos solicitados en "**Documentos Requeridos para postular**". Dichos documentos deben ser adjuntados/actualizados para poder postular.

Los documentos antes señalados se deben ingresar en el mismo Portal de Empleos Públicos, en la opción "**Adjuntar Archivos**", donde deberá adjuntar cada uno de los documentos que se exige sean presentados al momento de formalizar su postulación al cargo, con lo cual, quedarán con un ticket. Si el postulante no adjunta los documentos requeridos, el sistema no le habilitará la opción de postular, quedando imposibilitado de aplicar a la convocatoria.

A la fecha de cierre de la recepción de las postulaciones al proceso de selección, las personas interesadas deberán haber acreditado por completo todos sus antecedentes y requisitos solicitados.

Los/as postulantes son responsables de la completitud y veracidad de las información que presentan. Las/os postulantes que no adjunten los antecedentes requeridos quedarán fuera del proceso.

El proceso de selección podrá ser declarado desierto por falta de postulantes idóneos, entendiéndose por éstos aquellos/as candidatos/as que no cumplan con el perfil y/o los requisitos establecidos.

Los/as postulantes que presenten alguna discapacidad que les produzca impedimento o dificultades en la aplicación de los instrumentos de selección que se administrarán, deberán informarlo en su postulación, para adoptar las medidas pertinentes, de manera de garantizar la igualdad de condiciones a todos/as los/as postulantes que se presenten en este proceso de selección.

No se recibirán postulaciones mediante otra vía que no sea el Portal de Empleos Públicos (correo electrónico, Oficina de Partes, etc.)

Los plazos están sujetos a modificaciones.

Las condiciones y contenidos especificados en esta publicación son determinados por el servicio público convocante. Asimismo, el desarrollo del proceso de selección es de su exclusiva responsabilidad.